



# Evangelisch Werkverband

## Beleidsplan | 2017-2021

In het vorige plan spraken we over de golf waarop wij willen varen en die op ons land aanrolt. De golf van de Heilige Geest. Misschien is nu het beeld van Ezechiël meer op zijn plaats. We voelen bij velen al een toenemend verlangen naar meer. Dat verlangen wordt versterkt door het gevoel van urgentie dat ontstaat door het failliet van de maakbaarheid en door de grote interne en externe secularisatie die nog lang niet ten einde is. Dit betekent dat er heel veel toerusting en Bijbels onderwijs nodig is. De veelvuldige profetie die is ontvangen wijst op:

- leiders in hun kracht en taak positioneren. Wij zullen zijn zoals bijvoorbeeld een containeroverslag die alle containers op de juiste plek zet.
- de kerk terugbrengen tot de bron in een soort herbronning of reformatieproces
- leiding geven, met vele bedieningen aan een herleving die zou kunnen gaan ontstaan

Kennen wij zelf een strategie voor de geestelijke vernieuwing van de kerk? Onze strategie bestaat hieruit dat wij *biddend zoeken en luisteren* naar de stem van de Heilige Geest. Wij staan open voor zijn leiding en willen op plaatsen en in situaties zijn waar de wind opsteekt, waar het vuur brandt en de rivier van levend water stroomt. Ik spreek de hoop uit dat de manier waarop wij mensen en middelen inzetten, zal worden bepaald door de vraag waar God aan het werk is en waar wij als zijn medewerkers mogen dienen. Dus bestuur, staf, vrijwilligers en lokale betrokken kerken. We zetten daarin wel een volgende stap naar een beweging die de plaatselijke kerk wil dienen om in de kracht van de Heilige Geest het koninkrijk van God te representeren en te verkondigen. Dat is uitdagend en spannend. Daarbij geloven we in verlossing en heelheid voor heel de schepping (Sjalom) en bevinden ons in het spanningsveld van het nu reeds en nog niet.

Dit is een visiedocument. Het geeft een richting aan. Dat past bij onze afhankelijkheid van God en bij een beweging die zichzelf vernieuwt en voortdurend anticipeert op wat er speelt. Het is uitdagend om scherp aan de wind te zeilen; dat vraagt om concentratie en vooral om focus. Om te voorkomen dat we die focus verliezen, maken we daarom keuzes. De keuzes moeten worden afgewogen op grond van de volgende vragen:

- Wat zegt God over onze inspanningen op dit punt? Is er vrede en rust in ons? Zien we groei en levert het strijd op? Is er openbaring geweest door profetie of anders? Hebben we een mandaat van God ontvangen om dit te doen?
- Wat doen andere organisaties op dit moment? Vullen we aan, versterken wij of is er eigenlijk een vorm van concurrentie? Is er een duidelijke behoefte waarneembaar?
- Kunnen wij de juiste mensen, met een bediening, betaald en onbetaald vinden en inzetten?
- Zijn er middelen beschikbaar om dit uit te voeren of wordt daarin redelijk eenvoudig voorzien?

Handelingen 17:26 en 27 zegt: Uit één mens heeft hij de hele mensheid gemaakt, die hij over de hele aarde heeft verspreid; voor elk volk heeft hij een tijdperk vastgesteld en hij heeft de grenzen van hun woongebied bepaald. Zo is er ook een tijdperk voor het EW en heeft God de grenzen van ons



mandaat vastgesteld. Het is zinvol en nodig om dit mandaat te begrijpen, omdat het zo belangrijk is voor de vrucht op ons werk en om de juiste keuzen te maken.

Hans Maat, directeur

## Historie

Acht hervormde en gereformeerde predikanten hebben in 1995 het Evangelisch Werkverband (EW) opgericht. In het *Evangelisch Manifest* uit datzelfde jaar stond te lezen dat de predikanten zich grote zorgen maakten over de leegloop van de kerken, de toenemende vrijzinnigheid in kerk en theologie en het energie vretende Samen-op-Wegproces. Zij hielden een pleidooi om het evangelie weer zonder schaamte te verkondigen en de gemeenten op te gaan bouwen. Het *Evangelisch Manifest* raakte een snaar en vertolkte een geluid dat op dat moment hard nodig was in de Samen-op-Wegkerken. Met ds Hans Eschbach als voorzitter en later als directeur groeide het EW in de jaren erna als kool. Allerlei activiteiten op het gebied van gemeenteopbouw en toerusting werden ontplooid. Heel bekend werden de materialen voor de *Gemeentegroei*groepen, waar meer dan 1500 groeigroepen in den lande aan meededen. Voorts bracht het EW in 1999 de veel gebruikte *Evangelische Liedbundel* uit, samen met het Confessioneel Gereformeerd Beraad. Ook was het EW spraakmakend in discussies over het beleid van de kerk, onder meer in het gesprek over de doop. Het was vooral Hans Eschbach die het belang van evangelisatie en gemeentestichting in de kerk op de kaart zette. In het organiseren van missionaire ronden en het opzetten van Protestantse Pioniersplekken is de PKN schatplichtig aan het EW. Het EW wilde geen modaliteit zijn, maar de kerk als geheel dienen. En daarbij koos de stichting soms welbewust voor een profetische rol. Of zoals Wilbert van Iperen het zegt in zijn proefschrift *Balanceren in de kerk*: “Het Evangelisch Werkverband is zo’n beweging die bewust de spanning opzoekt, maar tegelijk dienstbaar wil zijn aan het geheel van de kerk.”

In de statuten van het EW staat de stichting ten doel heeft dienstbaar te zijn aan de Protestantse Kerk in Nederland. In overeenstemming daarmee maakten bestuur en directie een aantal duidelijke beleidskeuzes. Het ging de predikanten (later ook andere partners) erom mensen enthousiast te maken voor het evangelie en dan met name het verlossend werk van Jezus en de gaven van de Heilige Geest. Nadrukkelijk aandachtspunt daarbij was dat men de gewone kerkganger niet van zich wilde vervreemden. Bestuursleden oriënteerden zich op de bredere evangelische en pentecostale wereld om inspiratie te zoeken. Maar er werd geen samenwerking gezocht.

Eind 2011 kreeg het EW een nieuwe directeur in de persoon van Hans Maat. Daarna volgde er een bezinning op de identiteit en koers van het EW. Activiteiten werden tegen het licht gehouden en waar nodig stopgezet. Er kwam meer systematische aandacht voor gemeentestichting, gemeenteadvisering en het werk van de Geest. Het EW is meer structureel en constructief gaan bijdragen aan de ontwikkeling van de landelijke kerk. De directie investeerde in betere relaties met plaatselijke gemeenten en de landelijke kerk. Er kwamen stafwerkers in dienst voor gemeentestichting en gemeenteopbouw. Het EW groeide inhoudelijk en is aan een verjongingsslag bezig. Dat laatste is noodzakelijk maar vraagt ook als het ware om een nieuwe start of een doorstart, om hen te betrekken. Met name het EW als een plek waar wat gebeurt en waar wat van uitgaat, doet



nieuwe generaties komen. Ook kwam er meer bewuste aandacht voor structurele bijdragen aan kerk en theologie en zijn een traject gestart voor een hoogleraar. De cultuur binnen het EW groeit langzaam naar een koninkrijkscultuur, een familiecultuur en naar die van een beweging, meer dan een denominatie. De huidige vernieuwing onder de vlag van *There is more*, is spraakmakend, misschien zelfs wel historisch en zal de levensader blijken te zijn voor de toekomst van het EW en meer nog, van de traditionele kerk.

### Geestelijke uitdagingen

1. *Vernieuwing in een tijd van krimp en behoudzucht.* Het EW staat voor geestelijke vernieuwing van de kerk. Toen het EW ontstond, waren er talloze strijdbare gelovigen in de kerk te vinden die verlangden naar meer vernieuwing in bijvoorbeeld de eredienst, in het opstarten van een kleine groep of het acties t.b.v. jeugdwerk. Op dit moment gaat die vernieuwing moeizamer. Veel jongeren die de kerk wilden vernieuwen, zijn vertrokken. De oudere generatie die nu aan de knoppen draait, moet alle zeilen bijzetten om gemeenten in stand te houden. Daardoor is het lastiger geworden bestaande gemeente te vernieuwen.
2. *Een profetisch profiel.* EW'-ers worden in hoge mate gedreven door bezorgdheid over de toenemende vrijzinnigheid van de kerk en een passie om Woord en Geest te bedienen. EW-ers zijn ook missionair en willen van hun geloof getuigen. Het EW trekt professionals aan die een dergelijke roeping ervaren en ook zo willen worden ingeschakeld.

We zoeken op het scherpst van de snede naar de bediening van Woord én Geest. De weerstand die wij kunnen oproepen onder een deel van de pastors en het middenkader binnen de PKN, is niet alleen terug te voeren op ons evangelisch of charismatisch karakter. Wij worden per definitie als spannend ervaren, omdat we de comfortzone verlaten en missionair zijn in ons doen en laten.

Verder spreken we niet alleen over de werken van het Koninkrijk, maar brengen het ook in de praktijk. Mensen met een apostolische taak en een profetisch geluid zijn bovendien ondervertegenwoordigd in de gremia van de PKN. Binnen de traditionele kerken zijn het veelal de bestuurders en beheerders die varen op continuïteit en niet te vergeten de vele herders die de kudde bijeenhouden. Zij zijn leidend geworden, maar missen vaak visie en hebben juist krachtige leiders en goede inspiratie nodig om verder te komen.

3. *Het werk van de Geest.* In de afgelopen jaren zijn we begonnen met het onderstrepen van het belang van het werk van de Heilige Geest voor je persoonlijk leven en binnen de kerk. Daarnaast hechten we aan de betekenis van geleefd geloof, verwachtingsvol gebed, werken onder de zalving, het gebed om genezing en bevrijding. We demonstreren het door dit te praktiseren en te oefenen met anderen (w.o. evangelische en charismatische bedieningen)



samen en we leren daarvan. We zien daar ook de vruchten van. Maar we maken ook veel los, gezien de theologische discussie rond genezing, deels vanuit al dan niet oprechte zorg dat we de pastorale consequenties niet voldoende zien. Toch lijkt er ook iets groters in het geding te zijn wat wordt geraakt. Onze protestantse cultuur en sterke hang naar een volledig begrijpen en controleren, onze visie op kerk en ambten én op bijna alle grote theologische thema's (verzoening, missiologie, eschatologie, lijden) komen zodanig onder druk te staan dat een reactie onvermijdelijk is. Het gaat ons daarbij vooral om de inauguratie van de theologie van het koninkrijk. En dan niet alleen in de zin van sociale gerechtigheid en verbinding met de cultuur, maar om een dieper verstaan van de geestelijke erfenis, die is ontvangen door Christus opstanding. De Heilige Geest maakt Gods beloften een realiteit. Een breder en spannend discipelschap wordt zichtbaar, waar God werkelijk van zich laat horen en handelt door gelovigen heen op een haast tastbare wijze. Een kerk waar God zich thuis voelt en Hij werkelijk in ons midden is, is ons doel. Dat is back to the basics in optima forma.

### **Aandachtspunten voor het beleid van de komende jaren**

1. *Big Five of Big Three?* In 2015 is op advies van een consultant besloten om de activiteiten van het EW te gaan clusteren en onder te brengen in overzichtelijke eenheden. Er is toen gekozen voor vijf werkterreinen: Jezus, de Heilige Geest, discipelschap, eredienst en theologie & partners. De vraag is of we met deze Big Five moeten blijven werken. Het punt is dat je Jezus en de Heilige Geest moeilijk als werkterreinen kunt bestempelen. We geloven in Jezus en de Heilige Geest, maar dat geloof staat aan de basis van alles wat we doen, niet slechts aan twee terreinen. Daarom lijkt het een goed moment om in de clustering nog een stap verder te gaan. Voorstel is om voortaan van drie clusters te spreken: (1) Discipelschap, (2) Leiderschap, (3) kerk en theologie. In feite kunnen alle activiteiten in die drie clusters ondergebracht worden.
2. *Dubbele focus:* in het vorige beleidsplan wordt gesproken van een dubbele focus: het EW richt zich op predikanten en op gemeenteleden. Die doelgroepen vragen beide om aparte benaderingen. Uit gesprekken blijkt dat we die beide doelgroepen nodig hebben. Maar het helpt om dit theologisch te gaan verwoorden. Enerzijds richten wij ons op het maken en toerusten van discipelen, anderzijds richten wij ons op het toerusten van leiders en hun gemeenten. Het theologische woord voor gemeenteleiders en gemeentebouwers is apostelen. Dat woord apostolaat heeft theologisch allerlei connotaties, maar hier duiden wij met het woord apostolaat op leiderschap dat zich onderscheidt van het de traditionele ambtsopvatting van de predikant als herder en leraar. De leider als apostel is welbewust bezig met de opbouw van bestaande gemeenten en het oprichten van nieuwe gemeenten, in de traditie van Paulus. Hoewel predikanten een bijzondere plaats hebben binnen het EW gaan we vanuit onze ecclesiologische visie op de kerk, breder investeren in leiderschap.
3. *Vernieuwing en continuïteit:* het EW wordt zeer gewaardeerd om haar vernieuwende manier van werken en de opzet van nieuwe activiteiten. Want juist die kunnen vaak voor een frisse



wind zorgen. Maar de continuering van al die activiteiten is welhaast onmogelijk. Het gevaar dreigt van een kerstboom waarin steeds maar weer nieuwe ballen en slingers worden gehangen, totdat de kerstboom overbeladen is. Het is dan ook een voortdurend dilemma welke activiteiten het EW moet opzetten, continueren of stopzetten. Hoe gaan we om met continuïteit en met vernieuwing? Het is onwenselijk om bestaande concepten zoals GGG af te stoten. Maar het is wel van belang om de backoffice en de structuur van het EW aan te passen en daarin onderscheid te maken tussen dat wat gewoon moet doorlopen (beheer) en dat wat beweeglijk en innovatief is. Die organisatie moet zo worden ingericht dat ze groei aankan en dan niet alleen gedacht vanuit een kantoor met werkers, maar veelmeer nog als een groot netwerk met duizenden vrijwilligers in het land. Vanaf de zomer start een interim-manager die dit gaat ontwerpen en onderscheiden. Het maken van harde keuzen is nog niet zo makkelijk, maar zal in dat proces gaan plaatsvinden.

4. *Woord én Geest*. We merken dat veel christenen zelf God willen ervaren voordat ze tegenover zoekers kunnen getuigen. In de kerk is er een grote behoefte aan beleving. Dat biedt kansen om het praktiseren van de gaven van de Geest te bevorderen. Jelle de Kok heeft gesteld dat het in de kerk niet gaat om de bediening van het Woord, maar om de bediening van Woord en Geest. Met de conferentie *There Is More* hebben we aandacht willen vragen voor de bekrachtiging en de overdracht van de zalving en de gaven van de Geest. Daarbij hebben we gemerkt hoe verschillend er in de kerk gedacht wordt over de juiste balans tussen Woord en Geest. Deze weerstand vraagt om een zorgvuldige communicatie. Tegelijkertijd is het organiseren van dergelijke conferenties strategisch wel van belang. Zowel vanuit de PKN als in de pinksterbeweging bestaat er een duidelijke behoefte om over de kerkmuren heen te kijken en van elkaar te leren. Het EW is als geen andere organisatie in staat om daarin een stimulerende en bemiddelende rol te spelen.

## Clusters

### I. **Beweging van discipelschap en leven in de Geest**

Wij willen discipelen maken en trainen. Discipelen zijn mensen die in het geloof meer willen dan consumeren en werk willen maken van het volgen van Jezus. Discipelen zijn mensen die op den duur leiders kunnen ondersteunen of leiders kunnen worden. We willen serieus werk maken van het maken van discipelen. We hebben het niet over een paar honderd discipelen. We geloven dat we een grotere roeping hebben dan dat. Wij geloven ook dat het mogelijk moet zijn om in Nederland een miljoen discipelen te maken met behulp van duizenden die geestelijk leidinggeven en die wij ondersteunen en inspireren. Samen met allerlei persoonlijke bedieningen, organisaties en kerken willen we daar graag aan werken. Discipel ben je niet in isolatie. Wij benaderen discipelen als leden van het Lichaam van Christus. Discipelen zijn essentieel voor de opbouw van kerkelijke gemeenten. Omgekeerd kan een kerkelijke gemeente als plek ook heel veel verschil maken voor de geestelijke ontwikkeling, niet van haar leden, maar van haar discipelen.



### Onder dit cluster vallen:

1. De Gemeentegroepgroepen en de toerustingsdag(en) en regionale ochtenden
2. Cursus Luisteren naar Gods stem – voor gemeenteleden
3. Cursus Levend in Christus I – voor gemeenteleden
4. Cursus Levend in Christus II – voor gemeenteleden
5. Cursus Bouwstenen Bijbelschool – 2 jaargangen
6. Acts29 13 avonden en een weekend – voor gemeenteleden en leiders
7. *Cursus Kom Heilige Geest*
8. Spreekbeurten op festivals en gemeenteavonden
9. EW-familieweek/vernieuwingsweek op camping 'De Betteld' in Zelhem.
10. Publicaties over discipelschap en gebed
11. Vernieuwingsfestival hemelvaartsdag
12. Genezing en bevrijdingsteams in het land

## II. Apostolair leiderschap

In de PKN-kerken wordt leiderschap traditioneel in verband gebracht met de taken van herder en leraar. Mede door de secularisatie zijn we ons sterker bewust geworden van de opdracht gemeenten te stichten en op te bouwen. Daarvoor is veel inspiratie te vinden bij de apostelen en dan met name Paulus. Het EW begeleidt apostolische leiders, allereerst zelf in een leven van discipelschap. n op hun beurt zullen zij ook discipelen maken en vormen. We zijn gestart met Transform (werknaam) in samenwerking met Nederland Zoekt. We willen een predikanten- en vernieuwersnetwerk van partners die samen visie ontwikkelen, doordenken en elkaar bemoedigen. Dit partnernetwerk heeft grote prioriteit en hiervoor hebben we staftijd nodig. We willen partners inschakelen en betrokken maken.

Onder dit cluster valt ook gemeentestichting, omdat wij ons richten op de begeleiding van de leiders van deze nieuwe initiatieven. Wij starten nieuwe geloofsgemeenschappen door pioniers te begeleiden. We begeleiden pioniersgemeenten en dragen bij aan plekken waar nieuwe gelovigen worden gemaakt.

Wij streven naar de stichting één of meer eigen proefpolders waarin we 24/7 aanbidding en 24/7 koninkrijk beoefenen. Ook adopteren we graag in iedere provincie een voorbeeldgemeente waarin alles te vinden is wat het EW op het oog heeft. Deze voorbeeldgemeenten kenmerken zich door gezonde theologie. Ze hebben een aanzuigende werking, ze zenden mensen uit, ze hebben een dubbele dooppraktijk, ze zijn wijkgericht.

### Onder dit cluster valt:

13. Trainingen ministry



14. Begeleiding van pioniers
15. EW-leergemeenschap discipelschap met Nederland Zoekt – voor leiders
16. Cursus In Christus verbonden – voor predikanten rond innerlijke genezing/pastoraat
17. Hoe gaat het met de dominee - burnoutpreventie
18. Passie voor preken – o.l.v. Ron van der Spoel
19. Conferentie *There Is More*
20. Theologenconferentie (1 dag in januari voor partners)
21. Ontmoetingen van de directeur met predikanten en studenten
22. Het partnerprogramma van het EW
23. 50 dagen op weg met God
24. Mediation
25. Cursus Missionair kerk-zijn (J. de Kok) voor Theologische Universiteit Kampen
26. Cursus Samen bouwen (J. de Kok) voor Theologische Universiteit Kampen
27. Publicaties voor leiders onder MEER, imprint
28. EW-retraite Helvoirt
29. Kleopas-retraite – bidden en vasten
30. Conflicthantering op TUK via Jelle de Kok
31. Intervisiegroepen (7) en nieuwe netwerkgroepen

### III. Kerk en theologie

Ook aan kerk en theologie leveren we graag onze bijdrage. We zijn immers geen modaliteit, maar een beweging die ten dienste staat van de kerk als geheel. Daarbij zijn we vooral gericht op de thema's discipelschap en leiderschap. Maar soms komen er ook andere thema's op onze weg. Zo zien we vanuit het EW een sterke behoefte aan vernieuwing van de eredienst in de PKN. De thema's discipelschap en leiderschap moeten onderscheiden worden van de eredienst, maar een goede eredienst helpt wel om discipelen te maken en geestelijk leiderschap uit te oefenen. Daarom hebben we een werkgroep eredienst opgericht. Onze inbreng binnen de kerk mag sterker beïnvloedend zijn en explicieter worden vormgegeven. We willen in de diverse gremia zichtbaar worden om invloed uit te oefenen op het beleid van de kerk. Theologische doordenking en reflectie krijgt de komende jaren meer plaats. Omdat we vaker verantwoording af zullen moeten leggen én omdat we een traject naar het hoogleraarschap zijn gestart. We beginnen ook theologen aan te trekken die ons kunnen helpen. We kunnen met de theologische contacten die we opdoen op dit moment vanuit het buitenland ook veel doen. Ook theologische uitgaven onder het merk MEER helpen hierbij. De PKN is onze thuisbasis, maar we sluiten ons niet op in de PKN. Er ontstaan steeds meer en intensievere contacten met organisaties buiten de PKN. We zien die contacten als een kans om de eenheid in Christus te bevorderen.

Onder dit cluster valt:

33. Hoogleraarschap EW
34. Bundel Hemelhoog



35. Publicaties over ecclesiologie
36. Vernieuwing en Israël
37. Contacten met synode PKN, bestuur ETF, NIFERT
38. Strategische contacten met organisaties als Nederland Zoekt, New Wine, VPE, FMF, GOD-Europe, RAN-Heartlink, BaptistenUnie, ABC gemeenten etc.

**Er zijn op dit moment drie vernieuwde werkgroepen actief, met de nodige subcommissies:**

1. Werkgroep GGG
2. Werkgroep Gebed
3. Werkgroep eredienst

Verder:

4. Mediation werkgroep op afroep
5. Israël

**Financiën en fondsenwerving**

Er liggen grote kansen op het vergroten van de inkomsten. Dit vraagt actie van fondswerver en directeur, maar we hebben ook een fondswervende cultuur nodig binnen het EW. Aan het laatste is hard gewerkt in het team en dit gaan we vertalen naar vrijwilligers. Wij doen dat vooral door onze relaties buitengewoon goed te willen behandelen. We zijn gericht op het werven van fans en bieden hen producten en diensten aan.

De totale verantwoordelijkheid voor de inkomsten en uitgaven ligt al jaren bij de directeur, maar dat moet worden verbreed door te kijken naar de competenties onder het personeel, door aanhoudend gelovig gebed dat God de voorziening geeft en door participatie van bestuursleden die hier affiniteit mee hebben.

**Organisatie**

Het EW kent een kleine staf die verantwoordelijk is voor alle taken en activiteiten. De lijst is lang niet uitputtend. Om een voorbeeld te noemen: lang niet alle publicaties zijn in de lijst opgenomen. Sommige activiteiten en taken vragen bijna geen en andere heel veel energie. Het is dan ook een voortdurende zoektocht om met beperkte staf – voorheen alleen directeur en vrijwilligers – alle taken accuraat en verantwoord uit te voeren. Het is nodig of focus aan te brengen op die onderdelen die groei bewerken en die werkelijk nodig zijn. Bij de beoordeling voor de continuering of het opstarten van activiteiten wordt onder meer naar de volgende criteria gekeken:

- In hoeverre dragen we hiermee bij aan het bevorderen van leiderschap en discipelschap in de PKN?
- Is deze activiteit kostendekkend?





- Voorziet het in de behoefte van deelnemers en is er groei?
- Werken we met impulsen of met langdurige begeleiding?
- Is deze activiteit strategisch van belang? Een strategisch belang kan zijn dat het EW wordt geholpen om zijn taken op het gebied van leiderschap en discipelschap beter uit te voeren, of dat andere organisaties geholpen worden discipelen te maken en leiderschap te bevorderen.
- beleidscriteria die passen in een strategisch kader zou moeten worden ontwikkeld.

### **Missie - waar we voor staan**

Het EW is een vernieuwingsbeweging die gelooft in voortdurende geestelijke vernieuwing van de kerk. Zij wil mensen geestelijk leiden naar een diepere relatie met Christus en leren wandelen in de kracht van de Heilige Geest. Wij inspireren en rusten elkaar toe om van de komst van het Koninkrijk te getuigen. Door de jaren heen is het EW een vernieuwingsbeweging geweest die enerzijds vele inzichten en methoden uit de internationale evangelische beweging bruikbaar maakt voor de context van protestantse gemeenten in Nederland en anderzijds de kerk voortdurend aan haar roeping herinnert om zich niet te schamen voor het evangelie (Romeinen 1:16) en anderzijds vissers van mensen te maken. Het Evangelisch werkverband staat voor een kerk die leeft en die zich uitstrekt naar groei van discipelschap en leiderschap in gemeenschappen en kerken. Voor ons is de verkondiging van Jezus en een leven in de kracht van de Heilige Geest daarvoor van het grootste belang. Wij staan in een levendige relatie met de kerk als geheel, maar ook met de evangelische en charismatische beweging. Als vernieuwende beweging zijn wij vooral missionair en gericht op nieuwe generaties.

### **Visie – waar we voor gaan**

Wij denken dat veel mensen de komende jaren primair een ervaring van God nodig hebben. Hoewel wij intens geloven in de prediking van het Woord, zien we tegelijkertijd dat er behoefte aan betoon van geest en kracht (1 Korinte 2). Om die reden moeten we onder meer door blijven gaan met de organisatie van conferenties. Vervolgens komen mensen in een groeistuij en vragen ze: hoe kan ik iets doen? Daarin moet je ze dan wel begeleiden en ze uitzenden. Want wij uiteindelijk gaat het ons om de opbouw van de plaatselijke gemeente.

Wij richten ons daarom ook op het maken en trainen van discipelen. Daarbij besteden we aandacht aan thema's als je geloof voeden en onderhouden, serieuze keuzes maken in het licht van wat God van je wil en getuige zijn. Onze focus is discipelschap en leiderschap. Die focus komt terug in de accenten die we leggen in onze activiteiten rondom gemeenteopbouw, in de manier waarop we pionieren en in onze bijdrage aan kerk en theologie. Om leidend te zijn in discipelschap en leiderschap, moeten we voortdurend vernieuwend zijn (semper reformanda), maar tegelijkertijd voortdurend investeren in duurzame en nieuwe relaties met gemeenten en (aankomende) kerkelijke leiders.



Het EW wil steeds meer een trainingscentrum zijn en oefenplek waarin we het kerk-zijn van de toekomst demonstreren. De vragen zijn: Hoe moeten wij als discipelen leven en delen we als discipelen ons leven met het oog op Gods koninkrijk? Hoe maken we nieuwe discipelen? Hoe geven we als leiders vorm aan dat proces in de plaatselijke kerk en hoe begeleiden wij als EW i.s.m. kerken de toekomstige leiders? Hoe geven we binnen het EW vorm aan een sterke positie van jonge leraren (theologen en docenten), apostolische bedieningen?

### **Kernwaarden binnen onze EW-cultuur (corporate identity)**

Voor onze eigen cultuur zien we de volgende principes als belangrijk:

- Gebed is de drager van ons werk
- Trouw aan de kerk is vanzelfsprekend
- We zijn ons bewust van Gods aanwezigheid
- Wij demonstreren de waarden die we uitdragen
- Zegenen en bemoedigen is wat wij doen
- Het EW is: waar het gebeurt...