

## **Bestuursverslag**

Bestuursverslag Evangelisch Werkverband  
01-01-2016– 31-12-2016

### **Algemeen**

Hieronder treft u het bestuursverslag aan over de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016 van de Stichting Evangelisch Werkverband binnen de Protestantse Kerk in Nederland, statutair gevestigd te Terschuur.

### **Missie**

De missie van de Stichting Evangelisch Werkverband luidt:

Het Evangelisch Werkverband is een vernieuwingsbeweging binnen de Protestantse kerk in Nederland, die biddend werkt aan de geestelijke vernieuwing van de kerk, opdat deze, gericht op Gods heerlijkheid, in gehoorzaamheid aan haar Heer Jezus Christus en in de kracht van de Heilige Geest, haar roeping in de wereld kan vervullen. Ze gelooft daarbij in het priesterschap van alle gelovigen en wil daarom het geestelijk potentieel dat God aan de gemeente geeft aanboren, ruimte geven en tot ontplooiing brengen. Het Evangelisch Werkverband bouwt aan missionaire kerken en gemeenschappen die leven uit de kracht van de heilige Geest, als discipel van Jezus en samen met alle generaties.

### **Samenstelling bestuur**

Per 31-12-2016 wordt het bestuur van de stichting gevormd door:

Ds. J. Zondag, Middenmeer, secretaris  
Dr. I. Terlouw, Huizen, lid  
Drs. C. Hendriks, Ede, penningmeester  
Ds. H. Poot, Oosternieland, lid  
Ds. P.L. Smilde, Alphen aan de Rijn, voorzitter  
Vacature lid  
Vacature lid

### **Verslag van de activiteiten**

#### **Bestuur**

Het bestuur is in 2016 zes keer in vergadering bijeen geweest. Onze voorzitter ds. P. Smilde belichaamde samen met drs. C. Hendriks en ds. J. Zondag het dagelijks bestuur. In het bestuur is nog sprake van twee vacatures.

#### **Organisatie EW**

In 2016 continueerden we ons beleid van 2015 waarin we enerzijds proberen te besparen en anderzijds inkomsten probeerden te vergroten. Personeelsleden werden in deeltijdfuncties benoemd op het terrein van communicatie, administratie en bedrijfsvoering. De projecten zijn succesvol uitgevoerd en het EW heeft ook communicatief een scherper profiel.

Het verloop van donateurs is al jaren stabiel. We verliezen er door ouderdom en sterfte of economische motieven of afgenomen betrokkenheid en ook in die volgorde. We winnen er weer wat bij onder jonge generaties. Het donateursmodel staat echter vandaag onder grote spanning en daarom sorteren we voor op een grootschalig partnerprogramma waar echt betrokken vrienden aan deelnemen én een focus op enkele goede producten en diensten die mensen graag willen afnemen. De mogelijkheden voor fondswerving zijn overigens lang niet uitgeput maar dit onderdeel vraagt wel om inzet en versterking van de directie.

## **Toerusting**

In vele kerkelijke gemeenten waren wij te gast om te spreken, toe te rusten en te begeleiden op allerlei thema's. Wij hebben dit mogen doen in een 50-tal gemeenten met een bereik van 4500 deelnemers. Ook rusten wij toe via diverse conferenties en daar zagen wij op diverse conferenties samen 2.500 deelnemers en leiders.

## **Materiaal**

De verkoop van materiaal verliep deels gunstig waar het gaat om 50 dagen en GGG materiaal, maar deels ook niet naar behoren, met name de nieuwe liedbundel Hemelhoog, die met grote kwaliteit is gemaakt, wordt onvoldoende afgenomen, ondanks onze extra PR inspanningen.

Via ons materiaal bereiken we grotere aantallen in de kerk. De GGG-groepen werkten met kwalitatief het eruit springende boekje 'leven met de Psalmen', waar er 8000 van werden gedrukt. Ook verkochten wij 1750 scheurkalenders van 50 dagen in 2016.

## **Opinie**

Vanouds zijn wij behoorlijk aanwezig op de thema's die wij belangrijk vinden in de christelijke media. De media geven ons geregeld ruimte om de visie en inspiratie van het EW voor het voetlicht te brengen.

## **De Protestantse Kerk in Nederland.**

Met het moderamen van de PKN is er contact en er is geregeld overleg met diverse werkers binnen de dienstorganisatie. We blijven aandacht vragen voor ons werk binnen de PKN en zoeken naar samenwerkingsvormen. Wat goed loopt en ook zo werd beoordeeld door de adjunctdirecteur van de DO, ds. Hans van Ark, is onze bijdrage aan het Projectplan Pionieren. In 2016 kwamen we tot 6 samenwerkingsovereenkomsten.

De directeur van het EW is lid van het Missionair beraad van de PKN en woont synodevergaderingen deels bij. In 2016 verzorgde hij een opening op de synode. Ook is er contact met de theologische faculteiten in Leuven, Groningen en Amsterdam. De directeur neemt deel aan de General Assembly van de ETF Leuven. Verder wordt er samengewerkt met de Permanente Educatie, de Generale raad van advies van de synode en de generale visitatie van de synode indien nodig.

## **Overleg**

In 2016 waren er ook contacten met de vele christelijke organisaties en de verscheidene denominaties in kerkelijk Nederland. Formeel werken we samen met 'Leven uit de Bron', de IBB, Nederland zoekt en de Wittenberg. Veel enthousiasme over de inzet van het EW en de directeur die leiding geeft aan de aandacht voor het discipelschap en geestelijk leiderschap en de gaven van de Geest. De VPE en RAN zien ons als strategische samenwerkingspartners. Wij waren ook aanwezig en samenwerkend in studiedagen en overleg van Missie Nederland. Ook zijn we betrokken bij het Nationaal Christelijk Forum, een eenheidsinitiatief voor kerkleiders. Natuurlijk vermelden we niet alle bijeenkomsten met partnerorganisaties, maar het waren er vele.

## **Partners**

Opnieuw deden we veel met en voor partners. Dit betreft de predikanten en theologiestudenten die zijn aangesloten. Maar in dit jaar is het partnerprogramma ook opengesteld voor ander type leidinggevendenden. Middels intervisie, studiedagen, bezoek, initiatieven in de regio en lokaal waren we actief. De There is more-conferentie was spraakmakend en bracht heel veel voort wat wij als vrucht op onze inzet zien. Daarnaast zette het velen aan het denken en dat is ook wat een vernieuwingsbeweging moet doen. Er zijn er geweest die denken dat deze conferenties van historische betekenis zullen zijn. De Theologenconferentie in 2016 werd door ons benut om onze eigen kritische reflectie te organiseren en er werden dan ook allerlei bijdragen geleverd die kritisch reflecteerden op There is more.

Op dit moment bedraagt het aantal partners ca. 200 predikanten en theologiestudenten en dit aantal is aan het groeien. Veel van hen dragen actief bij in allerlei vormen van werk, we schatten ongeveer de helft. De cursus Passie voor Preken o.l.v. ds. R. van der Spoel is eveneens gehouden, evenals Hoe gaat het met de dominee met dhr. Auke Lemstra. Ook kwamen er 7 intervisiegroepen geregeld bijeen.

### **Kerkenraden en gemeenten**

In het verslagjaar zijn diverse gemeenten geadviseerd, hebben er coaching gesprekken plaatsgevonden met predikanten, is er medewerking verleend aan bezinningsdagen van kerkenraden, gemeenteavonden, enz. Vanuit de werkgroep Gebed werden meerdere cursussen onder de naam 'Levend in Christus' gehouden.

### **Regiogroepen**

In het verslagjaar zijn er bezoeken gebracht aan de diverse regiowerkgroepen die diverse dagen en avonden op een nieuwe manier organiseerden met redelijke opkomsten tussen de 60 en 100 deelnemers. De werkgroep Spijkenisse verzorgde een regio-dag met een mooi programma voor vrijwilligers in de kerk.

### **Vorming**

Het vormingswerk van het EW kent :

- De Gemeente Groei Groepen, waarvoor nieuw materiaal beschikbaar kwam rond het jaarthema 'Leven met de Psalmen'.
- Cursussen op maat, zoals 'Levend in Christus', Luisteren naar Gods stem.
- De Bouwstenen Bijbel School, die gericht is op discipelschap, Acts29-eveneens discipelschap
- De werkgroepen Gebed, Genezing & bevrijding, Gemeente Groei Groepen die veel losse toerusting verzorgen en weekenden voorbereiden
- Het toerustingswerk in het Noorden door ds. Jelle de Kok

### **Gemeente Groei Groepen**

In september 2016 werden de landelijke startdagen voor de Gemeente Groei Groepen gehouden in Hogeveen en Gouda. In totaal 350 deelnemers bezochten de dagen. De landelijke werkgroep GGG begeleidt de materiaalontwikkeling en organiseert de toerusting en training van gespreksleiders en hun toerusters. Het jaarthema was 'Leven met de psalmen'.

### **Bouwstenen Bijbel School (BBS)**

De Bouwstenen Bijbelschool wordt gefaseerd afgebouwd en in 2016 zijn er minder afgenomen. Mede door minder vraag. Wij pilotten ondertussen met nieuwe vormen maar zijn nog op zoek naar een goed alternatief.

### **De werkgroepen**

De **nieuwe werkgroep gebed** heeft heel wat op stapel staan voor de komende jaren. Er worden nieuwe cursussen ontwikkeld, een grote leidersconferentie georganiseerd, studiedagen voorbereid. De gebedsbijeenkomsten voor de geestelijke vernieuwing van de kerk in Nederland worden in Terschuur gehouden, de laatste vrijdag van elk kwartaal. Ook de gebedsbrief verscheen regelmatig die aan 400 mensen wordt aangeleverd.

De **werkgroep Gemeente Groeigroepen** heeft opnieuw materiaal voorbereid onder de naam De hoop die in ons leeft. Er wordt gaandeweg meer integraal gewerkt o.l.v. ds. Jelle de Kok.

### **Kerkdiensten in gemeenten**

In 40 gemeenten is Hans Maat voorgegaan in reguliere kerkdiensten rond thema's die gelieerd zijn aan geestelijke vernieuwing van de kerk, onze kernmissie. Deze diensten worden gemiddeld genomen als zeer bijzonder ervaren. In 2016 hebben we een nieuwe vorm voorbereid onder de werknaam

‘gebedsdiensten’ die in 2017 en 2018 zullen gaan draaien. Daarnaast verzorgde de directeur ongeveer 30 spreek en preekbeurten in het land.

#### **Publiciteit**

De (papieren) EW-Nieuwsbrief kwam 6 maal uit. Ook werd begin van elke maand een digitale EW-Nieuwsbrief verzonden. Wij verzenden naar diverse doelgroepen specifieke mailing en hebben een groeiende afdeling communicatie

#### **Kantoor – personele ontwikkeling**

Het beleid ten aanzien van vrijwilligers is ongewijzigd voortgezet. Dat wil zeggen dat er een vergoeding uitgekeerd wordt die ruim beneden het wettelijke genoemde uurvergoeding van € 4,50 valt. De werknemers hebben arbeidscontracten die gespiegeld zijn aan de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de kerkelijke medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland.

#### **Financiële ontwikkelingen**

Door de al in 2014 reeds ingezette, bezuinigingsronde is er opnieuw geprobeerd om de zeer beperkte continuïteitsreserve op te bouwen met het batig saldo van 2016. We streven naar een continuïteitsreserve van anderhalve keer de vaste jaarlasten. De reserves zijn al vele jaren in liquide middelen. Het bestuur is niet voornemens daar verandering in aan te brengen.

#### **Tenslotte**

We zijn God dankbaar voor het vele werk wat wij in 2016 hebben gedaan en voor de groei die voorzichtig zichtbaar wordt in kwalitatieve en kwantitatieve zin. Dat is, met zoveel partnerorganisaties die zich op hetzelfde veld bewegen en een kleiner wordende kerk in Nederland niet eenvoudig. We zullen in de toekomst meer strategisch samenwerken met anderen. Voor ons betekent dat we zullen blijven zoeken naar verbinding en samenwerking, met de PKN en andere vernieuwingsbewegingen.

H.J. Maat  
directeur