



Evangelisch
Werkverband

‘Wat wordt jouw volgende stap?’

BELEIDSPLAN 2025

Doen wat Jezus deed

Na een bezinningsperiode, waarin we met elkaar hebben geluisterd om opnieuw richting te bepalen, staan we met enthousiasme en vol energie aan het begin van een nieuw seizoen. Dit plan is opgesteld eind 2024 en geeft inzicht in onze plannen en focus voor de komende tijd. Ik hoop dat je er net zou enthousiast van wordt als wij én wanneer je met ons samen op wil trekken maak ik graag kennis met je om daarover door te praten.

Recht tegen over elkaar

Noach bouwde de ark zich vasthoudend aan de woorden die God gesproken had en de belofte die Hij gedaan had in een ingewikkelde tijd. Het leek zó vreemd wat hij aan het doen was, maar hij wilde Hem simpelweg gehoorzamen.

De huidige tijd is er één van tegenstellingen, versplintering, polarisatie, verwildering en radicalisering. Vaak wordt ons, door rolmodellen, van alles voorgehouden: wat we zouden moeten willen (meer), wat we nodig hebben, waar we geluk vinden, of als het gaat om bepaalde thema's dat we *of* voor het één moeten *of* voor het ander moeten zijn.

Dit beperkt zich niet tot buiten de muren van onze gemeenten. We zien daarbinnen hetzelfde gebeuren en (traditionele) kerken worstelen. Zoekend naar wie ze zijn, welke plek ze hebben in de samenleving én hoe om te gaan met een veranderende achterban. Het is niet nieuw dat het steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden en mensen bereid te vinden zich vast te leggen en verantwoordelijkheden op te pakken.

Tegenstrijdig ook is dat de wereld zowel groter als kleiner is geworden. Er meer mogelijkheden, keuzes en welvaart is en tegelijkertijd meer en meer mensen zich alleen voelen, mentale problemen hebben en we ons minder en minder verbonden voelen.

Schaap en herder. Herder en schaap.

Wij geloven dat het aan ons is om te laten zien dat het anders kan. Dat we in onzekere tijden, in momenten van crisis, in een wereld die gaat om meer, meer, meer, we vinden wat ons echt vervuld in het samen achter Jezus aan wandelen.

Het beeld dat hierin meermaals terugkwam was die herders en schapen. Als een lange lijn, waarbij er plekken zijn waar je een schaap mag zijn, en er momenten zijn dat je de herder bent. We leren van elkaar, we leren met elkaar, we wandelen samen en doen wat Jezus deed.

Ons hart gaat hier echt sneller van kloppen. Dit is als organisatie onze missie. In elke fase van de wandeling, voor elke plek op de lijn en voor elke rol die jij in neemt willen wij ondersteunen met trainingen en materialen.

Dit begint allemaal bij de trainingen waarin we trainen meer en meer de stem van de Vader te leren verstaan. De Heilige Geest uitnodigen om ons te leiden. Kerken en leiders helpen we door aan de slag te gaan met een “kerk van de toekomst” traject om richting te bepalen, te weten wie je bent en waar je voor gaat. Voor individuen kan dat heel praktisch door aan de slag te gaan met de communities die vitale groepen vormen en samen op weg gaan.

Funderen: bouwen aan groei

Voor onze organisatie betekent dit dat we komende tijd gaan bouwen aan een stevig fundament dat klaar is voor de groei van de komende jaren. Kernwoorden hierbij zijn focus, verdieping, stabiliteit, overdraagbaarheid, samenwerkingen en vermenigvuldigen.

We zoeken actief verbinding voor plekken waar we beter samen kunnen werken met andere organisaties in plaats van zelf te ontwikkelen wat al bestaat. Om dit bij elkaar te brengen werken we aan het ontwikkelen van een doorlopende lijn die op elk keuzemoment opties biedt die het beste aansluiten, per persoon en per situatie/moment.

Nieuw in onze plannen om de komende tijd te gaan onderzoeken is de doelgroep jongeren. Hier hadden we tot voorheen nog niet specifiek iets voor. We gaan kijken hoe we dat op kunnen nemen in het geheel en met wie we daarvoor samen gaan werken.

Wij worden echt heel enthousiast van al deze plannen, rest ons alleen nog jou onze standaardvragen te stellen. Doe jij mee? En, wat is jouw volgende stap?

Janneke Plantinga | Directeur Evangelisch Werkverband

Basisinformatie

Statutaire naam: Stichting Evangelisch Werkverband
Organisatietype: Stichting
Opgericht: 22 mei 1995

KvK nummer: 41187610
Banknummer (IBAN): NL 02 INGB 0006 8814 55
Fiscaal nummer (RSIN): 805994464

Bezoekadres: Tolboomweg 10, 3784 XC Terschuur
Telefoonnummer: 0342-460010
Website: <https://www.ewv.nl/>
E-mail: info@ewv.nl

Beleidsplan

Dit beleidsplan is opgesteld door het bestuur en de directeur voor het jaar 2025. Er wordt dit jaar gewerkt aan beleidsplan voor een periode van 3 jaar lopend van 2026 tot en met 2028. Hierna wordt een nieuw 3 jarenplan opgesteld dat vervolgens jaarlijks wordt uitgewerkt in een jaarplan.

De laatste wijziging aan de huidige versie is gedaan op 2 april '25.

Missie, visie, doelstellingen & strategie

Waar wij van dromen

Het is onze droom dat Gods Koninkrijk voelbaar, tastbaar en zichtbaar aanwezig is in de levens van mensen. Het is onze missie onszelf, in de huidige vorm, overbodig te maken.

Als we vooruitkijken dan zijn vitale groepen de standaard geworden, doordat kerkleden geïnspireerd én geactiveerd zijn door de kracht van de Heilige Geest. Hebben we onszelf niet opgeheven, dan zijn we samengegaan met soortgelijke organisaties, samenwerkend aan één en dezelfde missie op basis van een toekomstbestendig businessmodel.

Missie

Wij verlangen naar vernieuwing door de Heilige Geest zodat vitale groepen ontstaan waarin Jezus centraal staat. We activeren elkaar om te doen wat Jezus deed zodat Gods koninkrijk meer zichtbaar, tastbaar en voelbaar wordt.

Aanpak

We geven invulling aan onze missie door inspirerende, activerende trainingen en methodes die jou helpen om meer op Jezus te gaan lijken. Wij maken je bewust van wie je bent als rolmodel zodat je impact hebt op de wereld om je heen

Waar we voor staan

- **Heilige Geest**; in alles laten we ons leiden, in gebed geïnspireerd door de Geest
- **Practice what you preach**; we (door)leven eerst zelf wat we uitdragen
- **Inspiratie**; we willen mensen aanmoedigen aan de slag te gaan met hun verlangen
- **Creativiteit**; niet de standaardoplossing, maar verrassende concepten en middelen
- **Pragmatisme**; gebaseerd op de feiten, praktijkgericht en realistisch (haalbaar)
- **Verbondenheid**; op zoek naar wij en samen
- **Nieuwsgierigheid**; in onze aard, houding en benadering

Doelstellingen & strategie

10 jaar en verder

- **Vol van vuur.** Onze missie is vervuld wanneer vitale groepen de standaard zijn geworden, kerkleden geactiveerd zijn en vol vuur van de Heilige Geest zelf aan de slag zijn.

3 tot 5 jaar

- **Tijdløze ontwikkelroute.** Het aanbod vorm een set trainingen, programma's en materiaal dat individuen voedt en stuurt. Bestaand aanbod bijwerken, interne en externe onderdelen afstemmen. Voor het opschalen van de activiteiten is het van belang onze lokale zichtbaarheid te vergroten en anderen te discipelen, zodat onze rol verderop het proces staat kleiner wordt en/of meer ondersteunend van aard.
- **Jongeren.** Onze ontwikkelroute en onderdelen ter beschikking stellen aan jongeren. Ze op een heel praktische manier leren Gods stem te verstaan en zich te laten leiden door de Heilige Geest. We gaan hierbij op zoek naar samenwerking om ons bestaande materiaal te ontsluiten.
- **Kerk & leiders.** Het ondersteunen van kerken en leiders bij het maken van de transitie van "kerk van de dominee" naar "kerk van de mensen". Hierin richten we ons op (het creëren van) een gedeelde verantwoordelijkheid is, waarbij er gezamenlijk actief opgetrokken wordt. Onderscheidend vermogen van het EW is hierbij niet alleen theorie aanbieden, maar ook het trainen in praktisch aan de slag gaan.
- **Vergoten inkomsten.** Door het aantrekken van tenminste 3 nieuwe fondsen, het verdiepen van de huidige donateurs groep alsook het binden van nieuwe donateurs.
- **Nieuwe vestigingsplaats.** Nieuwe kantoorlocatie, midden in Nederland, met minstens 10 flexwerkplekken, wanneer mogelijk samen met gelijkgestemde organisatie(s).

1 seizoen: 2025-2026

- **Projecten training en ontwikkeling route**
 - Ontwikkelen (DIY-)route en middelen
 - Kerk van de toekomst traject
 - Programma voor leiders
- **Projecten lange termijn**
 - 10 jarenplan af
- **Projecten korte termijn**
 - Uitrollen en verder bouwen communicatieplan
 - Data & IT landschap herzien
 - Website & -shop optimaliseren
 - Vergroten inkomsten uit donateurs & fondsen
 - HR-beleid verder uitwerken
 - Vrijwilligers beleid & plan uitvoering opstellen

Doelgroepen

De organisatie heeft de volgende doelgroepen in kaart gebracht om invulling aan haar missie en strategie te geven. Waarbij voor “externe” groepen plannen worden ontwikkeld deze te bereiken met haar aanbod, en “interne” partijen om beleid te ontwikkelen hoe deze het best gefaciliteerd kunnen worden om bij te dragen aan de missie.

Intern

- Vrijwilligers; particulieren en pro-deo zelfstandigen
- Teamleden; in dienst en zelfstandigen
- Bestuurders

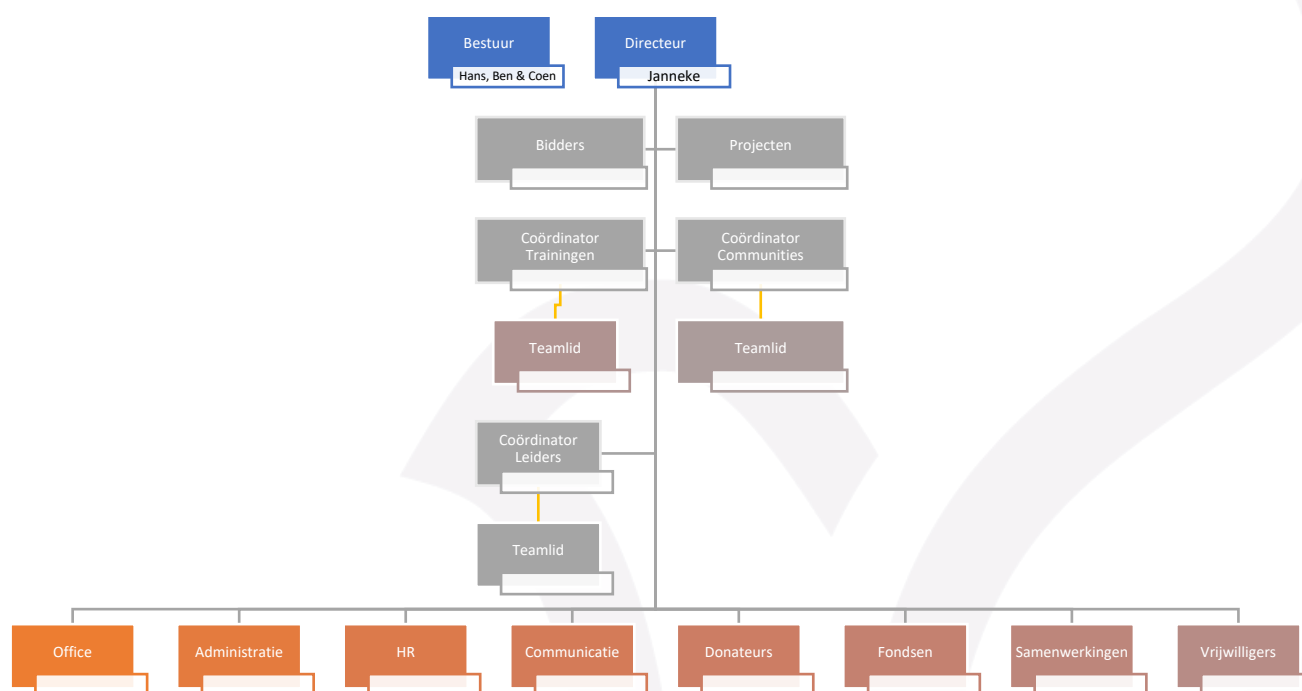
Extern

- Deelnemers; zowel nieuwe als bestaande
- Donateurs; zowel nieuwe als bestaande

De externe doelgroepen zijn uitgewerkt in het organisatie fundament document uit 2024 en het communicatieplan dat eind 2024 is opgeleverd.

Organisatiestructuur

Organigram



Teambezetting

Op het moment van de schrijven gaat de organisatie door een transitiefase, waarbij voor een aantal rollen en taken vacatures open staan. Voor een deel van de werkzaamheden is de rol ondergebracht bij een teamlid dat normaliter een andere focus heeft, voor een deel wordt het opgevangen in projecten en een deel blijft nu liggen.

Bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de organisatie, zowel het organisatorische en financiële deel als de inhoudelijke koers. Zij doet dit in haar bestuursvergaderingen, waar de leidinggevendenden verantwoording afleggen en inzicht geven, onder andere d.m.v. financiële rapportages.

Huidige bezetting

Hans Schaap (Rotterdam-IJsselmonde)	Voorzitter
Ben van Werven (Diever)	Bestuurslid
Coen de Haan (Gouda)	Penningmeester

Teamrollen

ROL
Directeur
Projecten
Coördinator trainingen
Teamlid trainingen
Coördinator communities
Teamlid communities
Coördinator Leiders
Teamlid leiders
Teamlid office
Teamlid administratie
Teamlid HR
Teamlid communicatie
Teamlid donateurs
Teamlid fondsen
Teamlid Samenwerking
Teamlid vrijwilligers

Beloningsbeleid

Bestuurder

De bestuursleden van de Stichting ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten conform het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies.

Medewerkers

In dienst

Dit is in ontwikkeling. Beleid, afspraken en richtlijnen worden binnenkort toegevoegd.

Zelfstandige

Binnen de organisatie wordt gewerkt met zelfstandigen. We geloven in de kracht van ZZP'ers. Zij bieden ons een flexibele basis, brengen expertise mee en hebben een professionele mindset. Al onze ZZP'ers werken voor een Koninkrijkstarief of Pro Deo om zo de missie te steunen. Zie voor de uitwerking van afspraken en tarieven de infosheet "ZZP & Tariefstelling: Hoe wij werken, ZZP'ers voor het Koninkrijk."

Trainers en vrijwilligers

Dit is in ontwikkeling. Beleid, afspraken en richtlijnen worden binnenkort toegevoegd.

Personeelsbeleid

Dit is in ontwikkeling. Beleid, afspraken, richtlijnen met o.a. cultuur, integriteit en aannames etc. worden binnenkort toegevoegd.

De Stichting verricht haar werkzaamheden met name door de inzet van vrijwilligers. Daar waar nodig wordt dit aangevuld met dienstverbanden. Vrijwilligers kunnen onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op een vrijwilligersvergoeding.

De Stichting en de mensen die rechtstreeks bij de Stichting betrokken zijn, voldoen aan de [integriteitseisen](#) zoals opgesteld door de belastingdienst als voorwaarde voor organisaties met een ANBI status.

Ritme & overleg structuur

Binnen de organisatie wordt op operationeel niveau een jaarplan opgesteld. Dit is een uitwerking van de visie en doelstellingen zoals eerder genoemd. Het plan heeft een concrete invulling op rol en taak niveau over het de te realiseren doelen.

Om teamleden hierbij te ondersteunen, als ook de realisatie te borgen, vormt dit plan de basis van het maandelijks projectoverleg door het kantoorteam. Tijdens deze meeting wordt gesproken over de voortgang, welke zaken succesvol zijn en daarmee wellicht verder uitgebouwd kunnen worden, als ook wat nog niet lukt en wat ervoor nodig is de gestelde doelen te behalen.

Dit overleg wordt voorgezeten door de directeur en verslag ervan wordt vastgelegd in de notulen en actieplanner.

Financieel beleid

Werving van gelden

Het vermogen van de Stichting zal worden gevormd door:

- Schenkingen, erfstelling* en legaten;
- Subsidies en donaties;
- Opbrengsten uit activiteiten;
- Alle andere verkrijgingen en baten

**De Stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving*

Beschikking over het vermogen van de stichting

De penningmeester beheert het vermogen van de Stichting, welke op het zakelijke bankrekeningnummer van de Stichting staat en is daarmee gescheiden van het privévermogen van de bestuursleden. De bestuurders hebben geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de instelling. De penningmeester wordt gecontroleerd doormiddel van het vier ogen principe.

De donaties en giften die op deze bankrekening binnen komen, worden in de boekhouding gealloceerd aan het bijbehorende project. Zo is er per project zichtbaar welke gelden er nog te besteden zijn voor dit project. Deze gelden worden alleen ingezet t.b.v. het bijbehorende project.

Kostenstructuur van de instelling

De Stichting houdt zich aan het bestedingscriterium en houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de activiteiten van de instelling. En zorgt ervoor dat de beheerkosten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen.

Financiële ontwikkelingen & prognose

Voor een uitgebreid financieel verslag en een prognose voor de komende periode verwijzen wij naar de Jaarrekening 2023.

Administratieve plichten

De Stichting voert een administratie waaruit tenminste blijkt:

- Welke bedragen per beleidsbepaler zijn betaald aan onkostenvergoeding en vacatiegelden
- Welke kosten de instelling heeft gemaakt
- Wat de aard en omvang zijn van de inkomsten en het vermogen van de instelling

Financiële verantwoording

De Stichting publiceert binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar een financiële verantwoording van het laatste boekjaar (en voorgaande boekjaren ter vergelijking) op haar website. Uit deze financiële verantwoording blijkt o.a. de verhouding van de beheerkosten van de Stichting tot de bestedingen.

Deze financiële verantwoording bestaat uit:

- Balans
- Toelichting Balans
- Winst-en verliesrekening
- Toelichting winst-en verliesrekening
- Algemene toelichting over het afgelopen boekjaar

Opheffing

Indien er sprake is van het opheffen van de Stichting, dan zal een eventueel batig saldo van deze Stichting worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel

Risico's, juridisch & fiscaal

Statutaire doelstellingen

De stichting heeft ten doel:

- a) dienstbaar te zijn aan de Protestantse Kerk en andere kerken, groepen en individuen in Nederland;
- b) binnen het kader van het in sub a genoemde kerkgenootschap evangelische gemeente-opbouw gestalte geven en proefplekken te creëren waar alle aspecten van evangelische gemeente-opbouw kunnen worden beleefd; en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woord.

Toezicht organisatie

Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de organisatie, zowel het organisatorische en financiële deel als de inhoudelijke koers. Zij doet dit in haar bestuursvergaderingen, waar de leidinggevendenden verantwoording afleggen en inzicht geven, onder andere d.m.v. financiële rapportages.

Algemeen belang

De Stichting beoogt het algemeen belang.

Winstoogmerk

De Stichting heeft niet ten doel het maken van winst.